

**INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN AUTISMO**

**Premios “Ángel Rivière”. Cuarta Edición 2008**

**AETAPI**

Siguiendo la tradición iniciada en el año 2000, la Asociación Española de Profesionales del Autismo (AETAPI) ha convocado una nueva edición de los Premios “Ángel Rivière”, Premio Bienal a la Investigación y la Innovación sobre autismo. El objetivo de estos premios es fomentar entre los socios de AETAPI, que son los principales destinatarios de esta publicación, la investigación y la innovación así como la reflexión sobre los conocimientos y servicios actuales en este ámbito.

En este libro, publicado una vez más gracias a la ayuda de Obra Social Caja Madrid, se recogen en dos partes diferenciadas los trabajos premiados en la Cuarta Edición, trabajos que van a contribuir a mejorar no solo la calidad de vida de las personas con autismo y la de sus familias, sino también la calidad de las organizaciones y de los servicios que prestan atención a las personas con TEA.

En una primera parte se recoge el trabajo de José Luis Cuesta Gómez titulado *Indicadores de calidad de vida para organizaciones que prestan apoyo a personas con TEA*, trabajo que ha recibido el Premio a la Investigación en Autismo. En esta parte además de hacer referencia a la conceptualización y medida de la calidad de vida, y de la implicación del modelo de calidad de vida en los servicios y apoyos para las personas con discapacidad, se revisan los principales instrumentos de evaluación de la calidad de vida. A continuación se presenta el diseño, desarrollo y resultados de la investigación realizada, dedicando también un aparte a la presentación de la Guía de Indicadores de Calidad de Vida.

La segunda parte corresponde al trabajo realizado por el equipo Aleph-TEA de Madrid, titulado *Acercando la calidad de vida a la educación*, y merecedor del premio a la Innovación en Autismo. En primer lugar, se hace una referencia al Modelo de Calidad de Vida de Schalock y Verdugo (2003), que es el modelo de intervención seguido por este equipo, desarrollando a continuación la noción de calidad de vida dentro del ámbito

educativo. Finalmente se describe, de manera detallada, la metodología empleada al realizar este trabajo.

*Manuela Crespo Cuadrado*  
*INICO-Universidad de Salamanca*

AETAPI. (2009). *Investigación e Innovación en Autismo. Premios “Ángel Rivière”*. Cuarta Edición 2008. Cádiz: AETAPI. D.L.: CO-810.2009, pp. 204.

**CALIDAD DE VIDA LABORAL EN EMPLEO PROTEGIDO: EVALUACIÓN  
DE LA SALUD Y DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES**

**Noelia Flores Robaina**

El concepto de calidad de vida laboral comprende una serie de condiciones relacionadas con el trabajo, conducentes a la obtención de resultados óptimos de satisfacción y motivación laboral, aspectos que influyen de forma decisiva en la salud física, psíquica y emocional del trabajador.

En el caso de la calidad de vida laboral en las personas con discapacidad, se emplean los mismos factores, parámetros e indicadores que los utilizados para los análisis realizados sobre la población en general, pero con la peculiaridad de ser éste un concepto de reciente estudio en el ámbito de la discapacidad.

Aspectos como el estrés laboral, *síndrome de burnout*, *work engagement* son analizados desde la perspectiva de calidad de vida laboral en personas con discapacidad, pues este colectivo no es en absoluto ajeno a estos riesgos laborales.

A este respecto, el presente documento constituye un estudio innovador, basado en la tesis doctoral de la autora, que recibió un accésit en la convocatoria de 2007 de los Premios del CES relativos a Tesis Doctorales.

La obra se estructura en dos partes claramente diferenciadas. Una parte teórica compuesta por tres capítulos, y una parte empírica que describe los estudios realizados.

En la parte teórica, se realiza un estudio conceptual sobre la calidad de vida laboral, realizando un recorrido histórico y determinando los factores psicosociales que afectan la percepción de la calidad de vida laboral del trabajador con discapacidad. Todo ello, completado con una revisión bibliográfica, que enmarca el estado de la cuestión.

A través de los dos estudios empíricos realizados, se pretende conferir a la investigación de una serie de evidencias científicas debidamente contrastadas que aporten resultados concluyentes sobre el tema.

En este sentido, se apunta la conveniencia de realizar estudios sobre estas cuestiones fuera de nuestras fronteras, que posibiliten la comparación de resultados y conclusiones, para observar la incidencia de los diferentes factores socioculturales y organizacionales sobre los participantes de las muestras.

El propósito de la autora con esta obra, es contribuir a la mejora de la calidad de vida laboral de las personas con discapacidad, teniendo en cuenta aspectos individuales (como el control del estrés, desarrollo de habilidades comunicativas), aspectos organizacionales y referidos al entorno sociolaboral.

*M<sup>a</sup> Concepción Palomo Ramos*

*INICO-Universidad de Salamanca*

Flores Robaina, Noelia (2008). *Calidad de vida laboral en empleo protegido: evaluación de la salud y de los riesgos psicosociales*. Madrid: Consejo Económico y Social. ISBN 978-84-8188-298-8. pp.250.